



爱“乒”才会赢

——记卡德智能第二届全民运动会

2018年5月中旬至6月上旬，卡德智能举办了以“乒乓魅力、全民参与”为主题的乒乓球赛，为保证比赛的公平性、缩小实力的悬殊差距，公司将各中心各部门人员混合编组，来自各个小组的二十余名乒乓球爱好者参加了本次比赛。为了赛出水平，比出风格，本次比赛我们选择了专业的室内乒乓球运动场，各小组采用抽签方式公平对决。

比赛分设了男子单打、女子单打和男女混双项目，比赛规则根据公司实际情况、结合国际乒乓球比赛规则实行淘汰赛，初赛和决赛都采用3局2胜制（每局11球），比赛开始前双方猜发球权和场地选择权，获胜者选择发球和场地，发球为2球换发球制，每局比赛先得11分的参赛者为胜方，但双方比分达10平后，先得2分的为胜方，每局对决结束双方交换场地。

初赛历时3个周五，各小组赛的冠亚季军已经产生，第4个周五下午，各小组赛冠军对决，角逐决赛名次。赛场上，直拍、横拍、推拉、吊角、扣球、旋转球、弧线球，你推我挡，你来我往，你给我一记精彩扣杀，我回你一次绝妙回挡，球桌上拼杀激烈，啦啦队“好球”声不绝于耳，伴随着阵阵的欢呼和呐喊，现场气氛一再升温。女单冠军的获得者实至名归，由技压群雄的采购部任文凤获得；研发中心冯康以一记险球获得男单冠军，成为本次赛场的一匹黑马；混双桂冠由全程配合默契的研发中心蹇继文和其搭档财务部吴竖兰摘取。

比赛时间虽短，但大家感受到了参与的快乐、享受着付出的愉悦、品味着成功的喜悦。比赛中所有参赛选手敢打敢拼，激烈竞争，鼓舞了斗志，振奋了精神，加强了公司各部门间的沟通和交流，增进了团结和友谊，体现了卡德团队勇于拼搏的“奋斗者”精神。比赛虽然告一段落，但赛场上饱满的热情、昂扬的斗志和勇于拼搏、团结向上的精神将继续在卡德智能的团队中发扬和传承，2018年的“下半场”，我们将继续精细耕耘，为卡德智能的第一个十年之约奉上丰收的硕果。



卡德智能

主办：企划部
公司传真：028-83376713

审核：总经办
公司网址：www.cdcardzn.com

公司电话：028-85137122/85326809/85211638/85221293
公司邮箱：cdcardzn@126.com

“第七十四届中国教育装备展”圆满成功



第74届中国教育装备展于2018年5月11日至13日在四川省成都市中国西部国际博览城举办。卡德智能作为成都本土聚焦“平安校园”的一卡通整体解决方案提供商，充分利用物联网新技术，凭借多年行业经验及强大的自主研发实力，依托智能安防终端，以“平安校园整体解决方案”亮相本次展会，吸引了众多教育界人士的关注、询问和体验。

作为教育装备行业规模最大、影响最广、专业性最强的品牌展会，中国教育装备展汇聚了国内外教育领域的前沿技术和最新科技成果。本次卡德智能携“平安校园云平台”亮相展会，为国内外教育机构、学校和企业带来了系统的整体解决方案。平安校园云平台通过

物联网、大数据技术手段，能够实时监测接入学校的安防系统运行状况，监测学校的安防水平和状态，并根据监测及分析结果及时调配校园安防活动和进程，实现校园安全管理的及时性、可预防性、可预见性和智能化调度，并针对不同学校的安防运行情况提供个性化的安全教育及布防方案。校园云平台结合卡德智能平安校园系列硬件设备终端——出入通道闸机、多媒体考勤终端、请假终端、手持POS终端、视频监控终端等全品类安防设备，能够精确掌控学生进出学校、学生请假、校车接送、来访人员管理、学生宿舍管理等情况，实现校方、家长联动管理，为现场参展的各界教育人士提供了一次全新的体验。

展会从筹备、布展再到参展阶段，卡德各部门紧密配合、克难攻坚，或对参展方案千锤百炼，或为技术攻坚彻夜无眠。在卡德家人的共同努力、辛勤耕耘下，本次展会得以顺利、圆满落幕。

没有播种，何来收获；没有辛劳，何来成功；没有磨难，何来荣耀；没有挫折，何来辉煌。卡德智能在周俊总经理的带领和英明决策下，卡德家人从四方汇聚，为了同一个目标同一个梦想，十年如一日地辛勤耕耘，苦练内功，才换来卡德今天的发展和成就。相信在以后的日子里，卡德在周总的战略布局和卡德家人的共同耕耘下，定能厚积薄发，闯出一片属于卡德自己的新天地。

卡德喜报

喜报来啦

喜事报不停

喜报一

2018年5月，卡德智能自主研发的“电子班牌管理系统V1.4”通过中华人民共和国国家版权局登记啦。该知识产权的获得，进一步完善了公司知识产权体系，为卡德智能在智慧校园整体解决方案建设中提供了有力保障。



喜报二

2018年6月，卡德智能获得中国信息产业商会颁发的“2017年度西南地区智能卡读写设备及终端销量第一名”证书，该荣誉是公司营销团队2017年努力的战绩，也是卡德智能主营业务在西南地区实力的体现。



卡德智能·人脸识别技术

21世纪是信息化、智能化时代，在身份识别领域，传统的身份识别技术已逐渐跟不上时代的步伐。一种依靠人体生物特征进行身份识别的崭新技术——人脸识别技术应运而生，它将物联网行业推到了一个新的高度。

在新兴的信息安全应用领域，人脸识别技术提供了一种更为安全可靠易用的身份鉴别手段，从而提升了整个网络信息系统的安全性能，有效地遏止各类网络违法犯罪活动。同时，人脸识别技术在传统的安防领域可以便捷地与原有技术实现紧密结合，大大提升原有系统的智能化程度、安全性及易用性，拓展了原有系统的应用领域，从而促进了传统产业的技术升级。

人脸识别作为一种新兴的生物特征识别技术，与虹膜识别、指纹扫描、掌形扫描等技术相比，其应用方面具有许多独到的优势：

- 1.人脸识别使用方便，用户接受度高。
- 2.直观性突出。
- 3.识别精确度高，速度快。
- 4.不易仿冒。
- 5.使用通用性设备。
- 6.基础资料易于获得。
- 7.成本较低。

卡德智能紧跟时代步伐，近年来在人脸识别技术领域积极探索、推陈出新，成功将公司产品线全面带入多元化的智能身份识别阶段。目前公司的考勤系列产品、门禁通道系列产品、访客会议系列产品均支持人脸识别技术。至此，公司的产品已覆盖IC卡、人脸识别、二维码、蓝牙等全方位的识别技术，进一步满足了不同客户的需求，为一卡通行业信息安全加了一把大大的安全锁。目前，我司人脸识别技术虽然离预期目标还有一定的差距，但是我们会顺应时代潮流、紧随前沿科技，与同领域、同行业的伙伴们一起大力推动我国的人脸识别技术不断向前发展。



2018年第二季度优秀员工



姓名：吉梅
部门：测试部
座右铭：习惯改变命运，细节铸就终身。



姓名：刘超
部门：产品服务部
座右铭：虽然过去不能改变，未来可以。



姓名：任文凤
部门：采购部
座右铭：这个世界，你永远也不知道下一刻会发生什么，坚持原则，做自己！

加强沟通，共同成长

——行政人事部·廖洪梅

2018年已经悄然过去一半，这是我来到卡德的第四年，也是担任部门负责人的第三个年头。管理，是一门值得我们每个人终其一生去追求的学问。在我的理解中，公司管理的核心是人的管理，做好人的管理关键是沟通，通过有效的沟通和坦诚的交心，让公司、管理者和员工之间形成一种相互信任、共同进退的纽带关系。当三者成为命运共同体时，还需要担心员工的责任心和主动性吗？还需要忧心团队的凝聚力和创造力吗？那么，作为管理人员，如何与员工之间建立同呼吸、共命运的关系？怎么让员工找到“誓死追随”的感觉呢？

一是要有尊重的心：管理者必须尊重自己部门中的每个员工。所谓“想人怎样待己便应该怎样待人”，尊重是赢得真诚的前提。尽管在部门中，每个员工的身世背景，家庭可能各有不同，但是以平等的心对待每个员工，才能谋求一个融洽的氛围，让员工从心里愿意和你共事，愿意为你排忧解难，共谋发展。

二是要有关怀的心：管理者除了日常工作外，也要在工作之余和员工多沟通，谈谈员工的家常，对工作的想法，了解困难，急员工之所急，想员工之所想。

三是要有赏识的心：当你赏识一个人的时候，你就可以激励他。作为管理者，就要不断用赏识的眼光对待员工，不断地在工作中表达自己的赞赏，使员工受到鼓舞和激励，尤其是在员工做得优秀的时候。管理者不能默认员工的表现，一味地让员工猜测自己的态度，默认和猜测都将导致沟通障碍，使员工对管理者丧失信心。你所能做的就是对员工表达出你的赏识和你对他们的评价，让员工从你的表情和语言中感受你的真诚，激励员工的士气。

四是要有分享的心：分享是最好的学习态度，也是最好的管理方式。管理者就是要在工作中不断地和员工分享知识、分享经验、分享目标、分享一切值得分享的东西，通过分享，管理者不仅能很好地传达理念、表达想法，还能不断形成影响力。通过自身的影响力和分享，管理者也能不断从员工那里获取更多的资讯和信息，让管理者和员工之间逐步建立起信任和互动配合的默契，促进双方相互进步。

五是要有服务的心：所谓服务就是把员工当成自己的客户，管理者是提供工作思路、指导员工工作方式方法的服务商。你所要做的就是合理利用手中的职权和资源为员工提供工作上的方便，为员工打造无障碍的工作环境，让员工体验到有效的管理和高效的办事风格，从而提升员工的工作质量和效率。

不管做什么管理岗位，也不管做到什么层级，一个优秀的管理者，只有让下属出于自动自发地去工作，在工作中不断成长和提升，才是有效的管理；也只有让员工个人追求、管理者奋斗目标和公司战略方向保持在同一条线上，三者之间建立起同生存、共患难的命运共同体，才能推动公司快速、稳健地向前发展。