

凝聚能量,共创卓越

--老峨山拓展训练活动

2015年8月7日在老峨山拓展训练基地,卡德智能全体职工参加了为期两天的团队精神拓展训练活动。开展这次团队精神拓展训练的目的,在于接轨现代职工培训的新形式,活跃公司职工的文化生活,强健职工体魄,锤炼团队,磨练意志,集聚正能量,让大家以饱满的激情为公司发展贡献力量。

负责此次活动的教练用“你所拥有的远比你想象中的多得多”这句话拉开了拓展训练的帷幕。教练通过一系列热身小游戏,开启“破冰之旅”,教练将全体人员分成两队,各自自行确立好队名、队歌、口号和图腾后,随着红牛队、飞虎队的诞生我们完成了团队组建。在“团队七巧板”、“生命之旅”、“合力攀登”、“2015高地”等活动上进行了大比拼。在整场比拼过程中,大家始终坚持“友谊第一、比赛第二”的原则,两队有时处于白热化的竞争状态,有时又携起手来合作作战。

本次拓展训练最具有挑战性的项目莫过于攀爬“毕业墙”。与其说,我们翻越的是一堵实体墙,不如说,我们翻越的是自己内心的“心墙”。当我们最初站在这堵墙面前,内心早已胆怯、畏惧,认为这是一个几乎不可能完成的任务。我们很多人忽略了一个问题,我们不是一个人在翻越,而是一群共同翻越。因为大家着急,忘记了不能说话的挑战规则,挑战宣告失败。面对失败,没人愿意放弃,带着遗憾离开。有高血压的总指挥官冒着生命危险,撑着200多斤的体重在铺满鹅卵石的训练场地用50个标准俯卧撑换来了再一次挑战机会。当总指挥官艰难地做完50个俯卧撑,大家爆发出雷鸣般的掌声。面对来之不易的机会,大家吸取失败的教训,屏住呼吸,争分夺秒地翻越。最后,我们翻越这面墙只用了15分43秒,我们完成了原本认为不可能做到的事情!人心齐,泰山移,团队爆发出的力量,会让一切不可能变成可能,奇迹就这样在我们手中诞生,最终我们完成了一次心灵蜕变,那就是:挑战自我,突破自我,相信自己。

在一首《好兄弟》的歌声中圆满地结束了本次训练。

在整个拓展期间,我们每个人都在为自己的顺利闯关而满足,为同伴的成功而欢呼。训练结束后虽然大家都很累,但是每个人都兴高采烈地谈论着训练中的点点滴滴,回味着项目挑战中的百般滋味。通过此次拓展训练,我们看到了团队的优势与不足,同时也更深地领悟到了合作、沟通、责任、担当和坚持的重要性,这为后期更好地工作奠定了坚实的基础。同时,在紧张的工作、压力下,亲近大自然,感受青山绿水,放飞心灵;在实践锻炼中学习,在体验学习中改变。大家在体验着奉献、协作、勇气带来的成功喜悦后,都深刻感受到了“责任、协作、自信”的精髓,以及作为团队中的一员所应承担的责任。我们都将本着“凝聚力量,共创卓越”的活动主旨,以坚韧不拔的拼搏精神、高效的团队协作能力、不折不扣的执行能力,开拓进取,迎接挑战,为公司今后的发展壮大贡献自己的力量!



卡德智能

主办:企划部 审核:总经理 公司电话:028-85137122/85326809/85211638/85221293
公司传真:028-83376713 公司网址:www.cdcardzn.com 公司邮箱:cdcardzn@126.com



(图中人物为卡德智能员工)

团队精神是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现,核心是协同合作,反映的是个体利益和整体利益的统一,进而保证组织的高效率运转。

团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我,相反,挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标,而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分,良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位,充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化,没有良好的从业心态和奉献精神,就不会有团队精神。

团队精神的重要性:

1、团队精神能推动团队运作和发展

在团队精神的作用下,团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为,显示出关心团队的主人翁责任感,并努力自觉地维护团队的集体荣誉,自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为,从而使团队精神成为公司自由而全面发展的动力。

2、团队精神培养团队成员之间的亲和力

一个具有团队精神的团队,能使每个团队成员显示高涨的士气,有利于激发成员工作的主动性,由此而形成集体意识、共同的价值观、高涨的士气、团结友爱,团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队,同时也使自己得到更全面的发展。

3、团队精神有利于提高组织整体效能

通过发扬团队精神,加强建设能进一步节省内耗。如果总是把时间花在怎样界定责任,应该找谁处理,让客户、员工团团转,这样就会减略企业成员的亲和力,损伤企业的凝聚力。

团队精神的养成需要从以下几个方面入手:

1. 明确提出团队目标

目标是把人们凝聚在一起的力量,是鼓舞人们团结奋斗的助力,也是督促团队成员的尺度。要注意用切合实际的目标凝聚人、团结人,调动人的积极性。

2. 健全团队管理制度

管理工作使人们的行为制度化、规范化。好的团队都应该有健全完善的制度规范,如果缺乏有效的制度,就无法形成纪律严明、作风过硬的团队。

3. 创造良好的沟通环境

有效的沟通能及时消除和化解领导与成员之间、各部门之间、成员之间的分歧与矛盾。因此,必须建立良好的沟通环境,以增强团队凝聚力,减少“内耗”。

4. 尊重每一个人

尊重人是调动人的积极性的重要前提。尊重团队中的每一个人,人人都感受到团队的温馨。关心成员的工作与生活,将会极大地激发成员献身事业的决心。

5. 引导成员参与管理

每个成员都有参与管理的欲望和要求。正确引导和鼓励这种愿望,就会使团队成员积极为团队发展出谋划策,贡献自己的力量与智慧。

6. 增强成员全局观念

团结出战斗力。团队成员不能计较个人利益和局部利益,要将个人、部门的追求融入团队的总体目标中去,就能达到团队的最佳整体效益。团队中成员之间的关系,一定要做到风雨同行、同舟共济,没有团队合作的精神,仅凭一个人的力量无论如何也达不到理想的工作效果,只有通过集体的力量,充分发挥团队精神才能使工作做得更出色。



CMMI-3

软件能力成熟度模型集成认证

CMMI是由美国卡内基梅隆大学的软件工程研究所创立的CMM(CapabilityMaturityModel软件能力成熟度模型)认证评估,是目前世界公认的专门针对软件产品的质量管理...



OHSAS18001

职业健康安全管理认证

OHSAS18000系列标准是由英国标准协会(BSI)、挪威船级社(DNV)等13个组织于1999年联合推出的国际性标准,在目前ISO尚未制定情况下,它起到了准国际标准的作用...



ISO14001

环境管理体系认证

ISO14001环境管理体系认证适用于任何组织,包括企业,事业及相关政府单位,通过认证后可证明该组织在环境管理方面达到了国际水平...



沙聚成珠 水聚成海

——综合管理中心·付玉华

题记:能用众力,则无敌于天下矣;能用众智,则无畏于圣人矣。——三国·孙权

“团结就是力量,团结就是力量,这力量是铁,这力量是钢,比铁还硬比钢还强...”很通俗的一首歌,却唱出了最简单最真实的道理。8月7日,公司全体员工到老峨山进行了以“凝聚力量、共创卓越”为主题的户外拓展训练...



姓名:刘红玉 部门:华南销售部 座右铭:成功不是将来才有的,而是从决定去做的的那一刻起,持续累积而成的。



姓名:何敏 部门:财务部 座右铭:如果你希望成功,当以恒心为良友,以经验为参谋,以当心为兄弟,以希望为哨兵。



姓名:黄唯伊 部门:采购部 座右铭:朝前看,朝上看,自由自在地充实自己的生活内容,你将感到更大的快乐。

我们是一个团队

——制造中心·张叶丽

曾经何时,激动的泪水夺眶而出?曾经何地,加油的呐喊此起彼伏?曾经何人,忘我的付出令人敬佩?曾经何景,团队的精神让人为之震撼?2015年8月7日,成都卡德智能科技有限公司为了弘扬企业文化、加强企业凝聚力,同时向外界展示企业风采,提升企业形象,提高团队协作精神和员工心理素质...